



PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE EL DERECHO DE PASO

LOS TRABAJOS DE CONTROL DE TRÁFICO EN EL DERECHO DE PASO SON PELIGROSOS.

Es esencial que las inversiones maximicen la seguridad pública y de los trabajadores y que el trabajo lo haga un personal bien capacitado y con un salario que atraiga a trabajadores de alta calidad y ayude a construir comunidades sanas e independientes.

El 14 de septiembre de 2022, la junta de supervisores pidió al principal funcionario administrativo que desarrollara y presentara una ordenanza que estableciera un salario mínimo para los trabajadores de control de tráfico, incluyendo a los capataces y otro personal en el lugar necesario para el control del tráfico, que trabajen en carreteras gestionadas por el condado de San Diego, igual o mayor que el sueldo predominante establecido por el Departamento de Relaciones Industriales (Department of Industrial Relations) del estado de California para el control de tráfico en proyectos de obras públicas según el tipo de trabajo y el lugar del proyecto.

1 ¿QUÉ HACE LA ORDENANZA SOBRE EL DERECHO DE PASO?

Exige que se pague un salario predominante por todos los trabajos de control de tráfico hechos por trabajadores de control de tráfico en carreteras gestionadas por el condado de San Diego, con o sin permiso.

2 ¿CUÁL ES EL SALARIO PREDOMINANTE ACTUAL¹ PARA LOS TRABAJADORES DE TRÁFICO?

El salario predominante* para los trabajos de control de tráfico en la construcción de edificios: **\$62.80²**
 El salario predominante* para los trabajos de control de tráfico en la construcción de ingeniería: **\$64.04³**

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO? 3

Todos los trabajadores de control de tráfico, es decir: cualquier persona que se dedique a detener, desacelerar o dirigir el tráfico de un sitio de construcción u otra parte de una autopista con interrupción del tránsito, incluyendo capataces y otro personal en el lugar necesario para el control de tráfico que trabaje en las carreteras gestionadas por el condado de San Diego.

4 ¿CUÁNDO ENTRA EN VIGOR LA ORDENANZA?

Cualquier permiso o autorización **emitido** por el condado de San Diego **después del 10 de marzo** para trabajar en una autopista que exija la presencia de un trabajador de control de tráfico debe cumplir esta ordenanza.

¿A QUIÉN NO APLICA ESTA ORDENANZA? 5

- Los salarios predominantes para los trabajos de control de tráfico no se aplican a los pequeños proyectos, incluyendo:
- Residencia de una sola familia;
 - Evento patrocinado por una organización sin fines de lucro que hace uso de una autopista por un día como máximo; o
 - Cualquier proyecto que cueste menos de \$1,000

6 ¿CUÁL ES LA MULTA POR NO PAGAR EL SALARIO PREDOMINANTE A LOS TRABAJADORES DE CONTROL DE TRÁFICO?

El director adjunto de la Oficina de Cumplimiento de Normas Laborales podrá exigir, sin limitación, el cumplimiento de la normativa si no se paga el salario exigido. Los recursos pueden incluir: citación, multa civil, medidas cautelares (sin limitarse a una orden de interrupción del trabajo).

¿CÓMO PUEDE UN TRABAJADOR PRESENTAR UNA RECLAMACIÓN CONTRA SU EMPLEADOR SI CREE QUE NO LE HA PAGADO EL SALARIO PREDOMINANTE? 7

Si cree que se han violado sus derechos según la ordenanza sobre el derecho de paso, puede presentar una reclamación ante la OLSE del condado de San Diego visitando www.sandiegocounty.gov/content/sdc/OLSE.html o llamando a nuestra oficina al (619) 531-5129.

8 ¿QUÉ PASA SI SOY EMPLEADOR Y AÚN TENGO PREGUNTAS?

Comuníquese con el Departamento de Obras Públicas (Department of Public Works) del condado de San Diego llamando al (858) 694-3850 para obtener más información.

¹ El director del Departamento de Relaciones Industriales de California determina la tasa general predominante de salarios diarios para un determinado oficio, clasificación o tipo de trabajador por área geográfica. Las determinaciones generales suelen publicarse dos veces al año, el 22 de febrero y el 22 de agosto.

² La tarifa de salario predominante es la suma de todo lo siguiente = \$37.68 (tarifa base por hora) + \$8.75 (salud y bienestar) + \$9.99 (pensión) + \$5.20 (vacaciones y días festivos) + \$0.70 (capacitación) + \$0.48 ("otros") = **\$62.80**

³ La tarifa de salario predominante es la suma de todo lo siguiente = \$38.80 (tarifa base por hora) + \$8.75 (salud y bienestar) + \$9.99 (pensión) + \$3.00 (vacaciones y días festivos) + \$0.70 (capacitación) + \$2.80 ("otros") = **\$64.04**

*Los acuerdos laborales que se ajusten a las tarifas actualmente aprobadas por el DIR para el alcance del trabajo incluyendo los trabajos de control de tráfico cumplen con esta ordenanza.

